

IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN PADA PT. DWI PRATAMA TEKNIK DENGAN METODE PIECES

¹Aisah, ²Sugiyono*

^{1,2} Teknik Informatika Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya
Informatika

Jln. Raden Inten II No. 8A, Duren Sawit, Jakarta – DKI Jakarta, Indonesia

e-mail: abintiumar11@gmail.com, inosoguy007@gmail.com, mahvin2012@gmail.com

Received: 2021-08-25, **Revised:** 2021-08-30, **Accepted:** 2021-09-02

Abstrak

PT. Dwi Pratama Teknik (DPT) merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang kelistrikan dengan jasa infrastruktur elektrikal dan mekanikal. Saat ini memiliki karyawan yang semakin bertambah seiring dengan berkembangnya PT. Dwi Pratama Teknik (DPT). Salah satu hal yang sangat diperhatikan dengan bertambahnya karyawan adalah pengelolaan dalam sektor penggajian. Di dalam sektor penggajian yang masih menerapkan sistem penggajian secara manual dan konvensional. Untuk memudahkan pengolahan dalam penggajian, laporan dan slip gaji karyawan dibutuhkan sistem informasi penggajian karyawan yang dapat membantu dalam pengolahan data-data penggajian. Berdasarkan permasalahan tersebut maka dilakukan penelitian untuk memperoleh kebutuhan-kebutuhan yang diperlukan untuk membangun sistem informasi penggajian karyawan. Pembangunan sistem informasi dimulai dengan proses analisis dengan menggunakan metode pieces dan dilanjutkan dengan sistem perancangan yang didasarkan pada hasil analisis kebutuhan. Tahap terakhir dari proses penyusunan sistem ini adalah implementasi perancangan sistem menjadi sebuah sistem baru. Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi penggajian karyawan yang dibangun dapat membantu dalam pengolahan data penggajian serta dapat menampilkan informasi yang dibutuhkan oleh karyawan PT. Dwi Pratama Teknik (DPT).

Kata kunci: sistem informasi, penggajian karyawan, web, pieces

Abstract

PT. Dwi Pratama Teknik is a company engaged in electrical with electrical and mechanical infrastructure service. Currently has employees who are increasing along with the development of PT. Dwi Pratama teknik. Of the things that is very concerned with the increase in employees is management in the payroll sector. In the payroll sector which still applies the manual and conventional system. To facilitate processing in payroll, report and employee salary slips, an employee payroll information system is needed that can assist in processing payroll data. Based on these problems, research was conducted to obtain the requirement needed to build an employee payroll information system. The development of the information system begins with an analysis proses using the pieces method and continues with a system design based on the results of the needs analysis. The last stage of the process of compiling this system in the implementation of the system design into a new system. It can be concluded that the employee payroll information system that was built can assist in processing payroll data and can display information needed by employees of PT. Dwi Pratama Teknik.

Keyword: Information system, employee payroll, web, pieces



1. PENDAHULUAN

Penggajian merupakan salah satu hal yang penting dalam hak asasi manusia (HAM) dalam bekerja disuatu perusahaan. Dalam hal ini karyawan memiliki kewajiban sebelum melakukan pekerjaan yaitu melakukan absensi kehadiran melalui *finger print* yang sudah disediakan oleh perusahaan. Sehingga dengan absensi karyawan dapat mengetahui gaji yang harus diterima oleh masing-masing karyawan.

Keterlambatan penggajian karyawan sering terjadi pada PT. Dwi Pratama Teknik karena, proses penginputan absensi masih dilakukan secara manual dengan Microsoft Excel yang memiliki kelemahan dalam hal dan waktu yang diperlukan cukup lama pada proses penginputan data serta kesalahan perhitungan oleh admin PT. Dwi Pratama Teknik, sehingga data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji karyawan.

Hal ini, gaji yang diterima karyawan sering terjadi keterlambatan dan kadang tidak sesuai dengan jumlah absen karyawan. Akibat dari banyak kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian karyawannya agar mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi.

Merujuk pada permasalahan diatas maka, diperlukan sebuah aplikasi penggajian karyawan untu PT. Dwi Pratama Teknik yang dapat mempermudah admin keuangan dalam melakukan proses perhitungan penggajian melalui data absensi yang didapat dari setiap hari kerja sehingga, admin keuangan tidak perlu lagi melakukan perhitungan lagi secara manual dari perhitungan periode-periode sebelumnya. Diharapkan dengan adanya aplikasi penggajian karyawan dapat mempercepat proses penggajian karyawan serta mempermudah admin keuangan dalam melakukan rekapan gaji dan rekapan laporan keuangan yang ada di PT. Dwi Pratama Teknik.

2. TINJAUAN LITERATUR

3. 2.1.Rangkuman Penelitian

Penelitian terdahulu dilakukan oleh Endang Septiana, M Yazed Vebriandi yang berjudul “Sistem Informasi Pengolahan Data Penggajian Pegawai pada PT. Aditec Cakrawiyasa Palembang” [1]. Berdasarkan penelitian adanya aplikasi pengolahan data penggajian pegawai ini dapat membantu dan mempermudah pengolahan data sertamengurangi kesalahan dalam pendataan dan pembuatan laporan data.

Penelitian terdahulu dilakukan oleh M Azmi yang berjudul “Rancang Bangun sistem Informasi Penggajian honorarium dan Pegawai Yayasan Nurul Huda Kecamatan Batanf Tuaka” [2]. Berdasarkan Penelitian untuk merancang sistem informasi penggajian honorarium guru dan pegawai yayasan nurul hudu kec. Batang Tuaka dan menghasilkan laporan penggajian guru dan pegawai.

Penelitian terdahulu dilakukan oleh Ria Wulandari, Aditya Giyantono, Agus Gunawan yang berjudul “Rancangan Bangun Penggajian Berbasis Web pada PT. Surganya Motor Indonesia.” [3]. Berdasarkan penelitian dengan adanya sistem aplikasi berbasis web dapat mengurangi pekerjaan keuangan admin dan bermanfaat sebagai monitoring agar tidakterjadinya keterlambatan dala pemberian gaji.

Penelitian terdahulu dilakukan oleh Lia Kumala Sari, Jaka Permadi yang berjudul “Aplikasi Penggajian Berbasis Web PT. Tirta Sukses Perkasa.” [4]. Berdasarkan penelitian aplikas sudah diuji fungsionalitasnya menggunakan black-box testing dengan tingkat keberhasilan sebesar 82.35%.

Penelitian terdahulu oleh Lasimin, Abd Haq, Verry yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian PT. Kalisha Utama Ghani Cilacap menggunakan Framework Laravel” [5]. Berdasarkan Penelitian ini pengujian yang dilakukan dengan metode black-box menunjukan semua modul dapat berfungsi dan





DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.545

terhubung dengan database tanpa adanya kegagalan koneksi database.

Penelitian terdahulu oleh Sudika Diski Sitohang, Edi Sumarya, Hary Irwan yang berjudul “Analisis Sistem Informasi Penggajian Sebelum dan Sesudah Penerapan Sistem Attendance Management” [6]. Berdasarkan Penelitian hasil dari analisis sistem yang sudah diterapkan lebih unggul dari sistem sebelumnya.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.545

Penelitian terdahulu oleh Sena Matina, Tora Fahrudin, Renny Sukawati yang berjudul “Aplikasi Manajemen Pasien dan Penggajian Karyawan berbasis Web” [7]. Berdasarkan Penelitian hasil dari sistem yang sudah diterapkan, dapat mempermudah dan mengefisiensi serta membantu dalam proses penggajiannya.

Penelitian terdahulu oleh Peni Supriatin, Nina Meliana yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Perusahaan Outsourcing PT. Essei Perbama” [8]. Berdasarkan Penelitiannya sistem penggajian berbasis web akan memudahkan dan meminimalisir kesalahan yang mungkin terjadi.

Penelitian terdahulu oleh Ali Muhammad Baihaqi, Sri Mardiyati, Ulfah Pauziah yang berjudul “Perancangan Sistem Aplikasi Penggajian Karyawan pada Yayasan Akmal” [9]. Berdasarkan Penelitiannya setelah melakukan pengujiannya secara implementasi aplikasi ini dapat membantu memenuhi kebutuhan suatu proses penyimpanan data- data karyawan serta dapat membuat sistem lebih baik dalam hal penggajian.

Penelitian terdahulu oleh Iedam Fardian Anshori Ali Mulyawan yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web pada PT. Wibee Indoedu Nusantara” [10]. Berdasarkan Penelitiannya dengan dibangunnya aplikasi penggajian karyawan berbasis web dapat membuat aktivitas lebih efektif dan efisien dalam pekerjaan.

Penelitian terdahulu Musa Jaya, Lusi Ariyani yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian Guru pada SMK Respati 1 Jakarta” [11]. Berdasarkan hasil dari penelitiannya sistem ini dapat membantu sekolah dalam menerapkan sistem yang lebih baik dan mempermudah pekerjaan serta meningkatkan kelancaran proses perhitungan gaji guru secara tepat, cepat dan akurat.

Penelitian terdahulu Ade Setiawan, Helti Nur Aisyiah yang berjudul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di industri mebel ABC” [12]. Berdasarkan hasil penelitian walaupun sistem penggajian pengupahan belum sepenuhnya terkomputerisasi namun demikian sudah berjalan efektif dari segi kerja, informasi, ekonomi, keamanan, efisien, dan pelayanan.

Penelitian terdahulu Andronias Siregar yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian berbasis Web pada CV. Alona Jaya” [13]. Berdasarkan hasil penelitian proses pengolahan data secara terkomputerisasi cenderung lebih mudah dan hasil pengolahan data mempunyai tingkat keakuratan yang lebih baik.

Penelitian terdahulu Dwipa Handayani, Dian Hartanti yang berjudul “Sistem Informasi E-Payroll Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya menggunakan metode waterfall berbasis android” [14]. Berdasarkan hasil penelitian dengan adanya sistem ini penyampaian informasi kepada karyawan lebih efisien, efektif serta membantu kepercayaan antara manajemen dan keuangan untuk melihat data yang dilaporkan secara periodik.

Penelitian terdahulu Deasty Kartika Sari, Greenda Souandi Rabia, Inge Handriani yang berjudul “Sistem Pengelolaan Kehadiran dan Penggajian menggunakan Pymment Gateway pada Perusahaan Jasa Kosultan IT” [15]. Berdasarkan hasil penelitian agar meningkatkan keakuratan dalam perhitungan gaji karena sistem mempunyai perhitungan yang intensif.



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.545

Tujuan penelitian ini dari sistem informasi pemodelan PIECES yaitu untuk menganalisa dari sistem menggunakan manual ke sistem web. Manfaat penelitian dengan menggunakan metode PIECES ini juga kontribusi yang bermanfaat yaitu:

3.2. Pengertian Metode PIECES

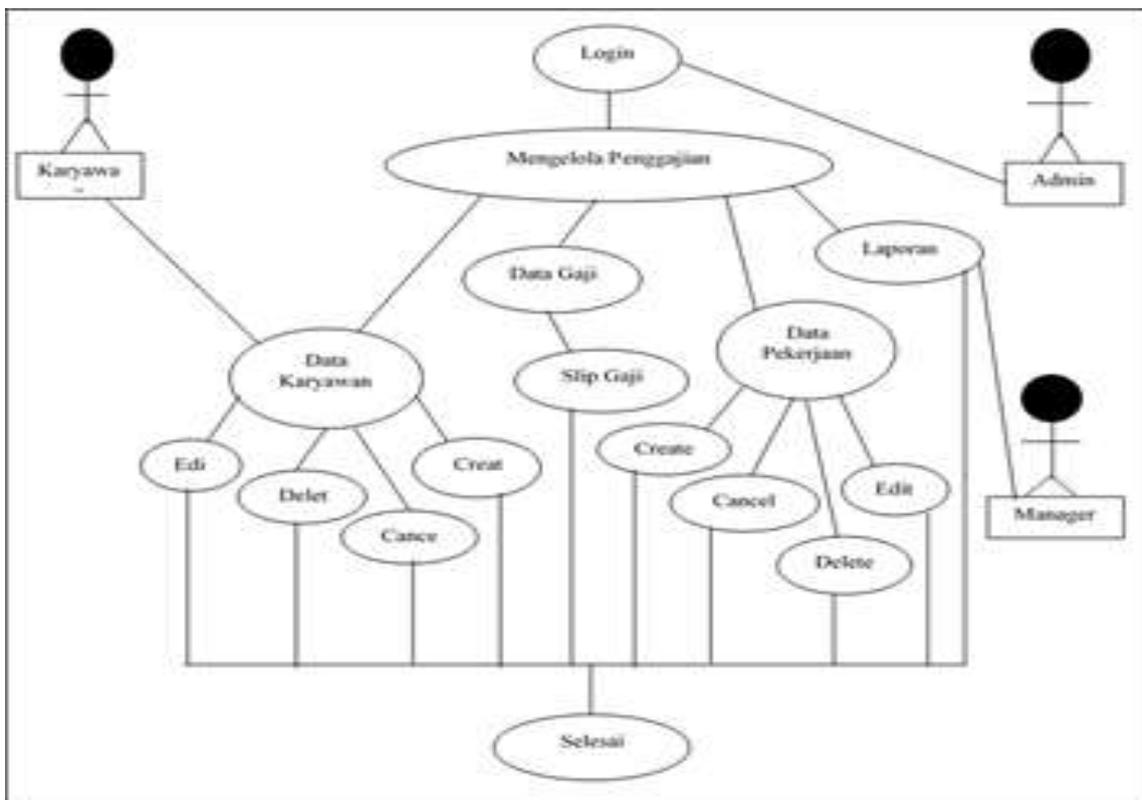
- a. Metode PIECES ini menggunakan enam variable evaluasi yaitu *Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service* berikut Penjelasan singkat dari masing-masing variabel.
- b. *Performance*
Menilai apakah proses yang dilakukan masih bisa ditingkatkan kinerjanya lagi atau tidak untuk menyelesaikan rangkaian proses untuk menghasilkan *output*.
- c. *Information*
Menilai apakah prosedur yang ada saat ini masih bisa diperbaiki sehingga informasi yang didapat semakin baik, akurat, lengkap dan dapat disajikan secara tepat waktu.
- d. *Economic*
Melihat prosedur yang ada saat ini apakah masih bisa ditingkatkan penggunaannya atau tidak dengan sistem yang ada saat ini.
- e. *Control*
Menilai sistem yang dipakai saat ini tidak bisa ditingkatkan karena tidak adanya pengamanan, sehingga data- data yang tersimpan dapat dirubah.
- f. *Efficiency*
Menilai dengan prosedur yang saat ini masih bisa diperbaiki dengan mengubah ke sistem yang lebih baik lagi agar tercapai dengan peningkatan efisiensi operasi.
- g. *Service*
Menilai dengan prosedur yang saat ini masih bisa diperbaiki dengan mengubah ke sistem yang lebih baik untuk mencapai peningkatan layanannya.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

4. METODE PENELITIAN

3.1. Use Case Diagram Penggajian



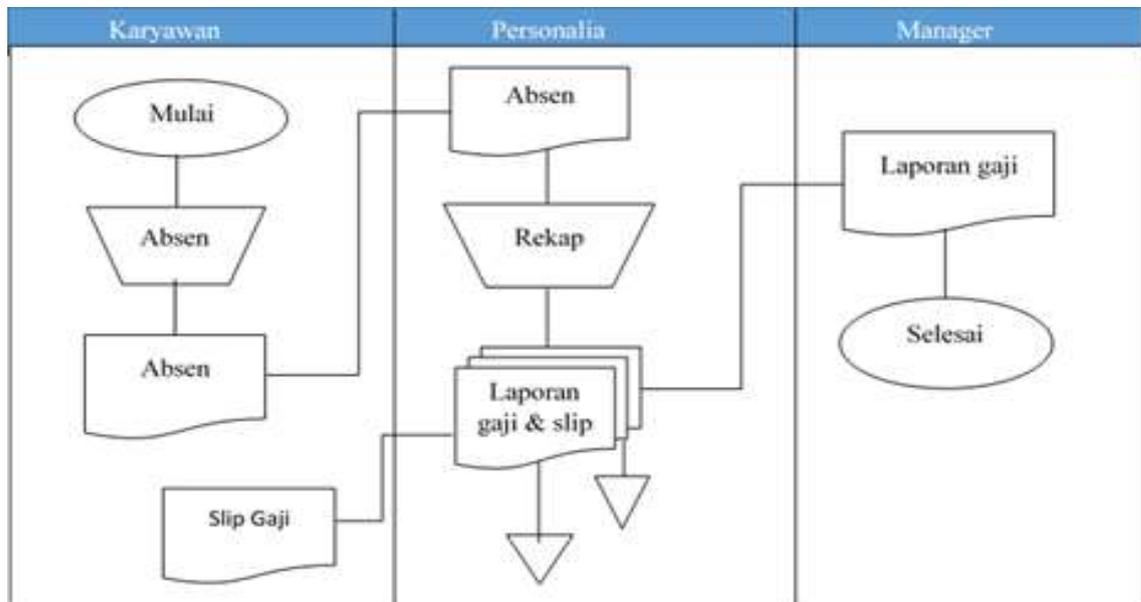
Gambar 1 Use Case Diagram

Dalam sistem ini terdapat 3 user yaitu sebagai berikut:

1. Admin melakukan pengelolaan dalam aplikasi PT. Dwi Pratama Teknik yang meliputi data karyawan, data pekerjaan gaji karyawan.
2. Manager melakukan pengecekan laporan terhadap gaji karyawan.
3. Karyawan menerima gaji dan dapat melihat slip gaji serta datanya.



3.2. Flowchart Sistem yang di usulkan



Gambar 2 Flowchart Sistem Penggajian

3.3. Metode Analisis PIECES

Manfaat dari penelitian ini dengan metode PIECES agar memberikan kontribusi yang bermanfaat. Menyatakan bahwa metode yang sedang digunakan adalah metode *Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service* (PIECES) sebagai berikut:

- a. *Performance*
Kemampuan sistem dalam menyelesaikan tugasnya untuk memasukan data-data dan melakukan perhitungan gaji karyawan dengan cepat dan tidak memakan banyak waktu.
- b. *Information*
Lebih cepat dan mudah untuk mencari serta menyimpan data-data gaji karyawan karena sudah tersusun rapih sesuai dengan filenya.
- c. *Economic*
Dengan menilai sistem atas biaya dan keuntungan yang akan didapatkan dari sistem yang diterapkan, sistem ini akan memberikan penghematan operasional bagi perusahaan.
- d. *Control*
Dengan dibuatnya sistem ini data-data karyawan terjaga dengan aman, tidak ada yang bisa membuka, merubah, dan mengambilnya selain admin.
- e. *Efficiency*
Berhubungan dengan sistem ini yang dapat digunakan secara optimal dan baik.
- f. *Service*
Dengan adanya sistem ini dapat memberikan pelayanan yang baik dan dapat megkoordinasikan aktivitas dalam melakukan pengelolaannya. Contohnya penilaian yang baik: tidak terlambat dalam membrikan infomarsi terhadap karyawan.



3.4. Analisa Sistem

Sistem penggajian merupakan salah satu hal yang penting dalam hak asasi manusia dalam suatu pekerjaan. Dengan didukung oleh teknologi berbasis web, Agar sistem penggajian ini dapat memudahkan bagian keuangan untuk melakukan rekapan dan laporan keuangan yang ada di PT. Dwi Pratama Teknik.

a. Visi dan Misi

- a. Bekerja secara profesional dan propotional.
- b. Berkompetisi global dalam kompetensi.
- c. Berorientasi pada target profit.
- d. Kesejahteraan bersama.
- e. Peduli anak yati piatu dan dhuafa.

5. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Tampilan login.



Gambar 3 Login



4.2. Tampilan Form Menu

Halaman ini adalah halaman yang pertama kali muncul saat user ingin masuk ke aplikasi.



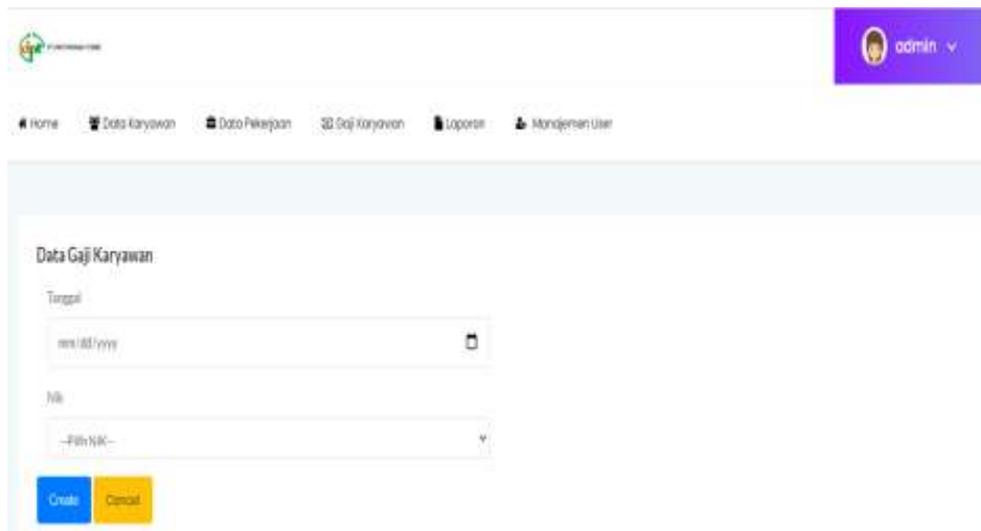
Gambar 4 Form Menu

4.3. Tampilan Data Karyawan



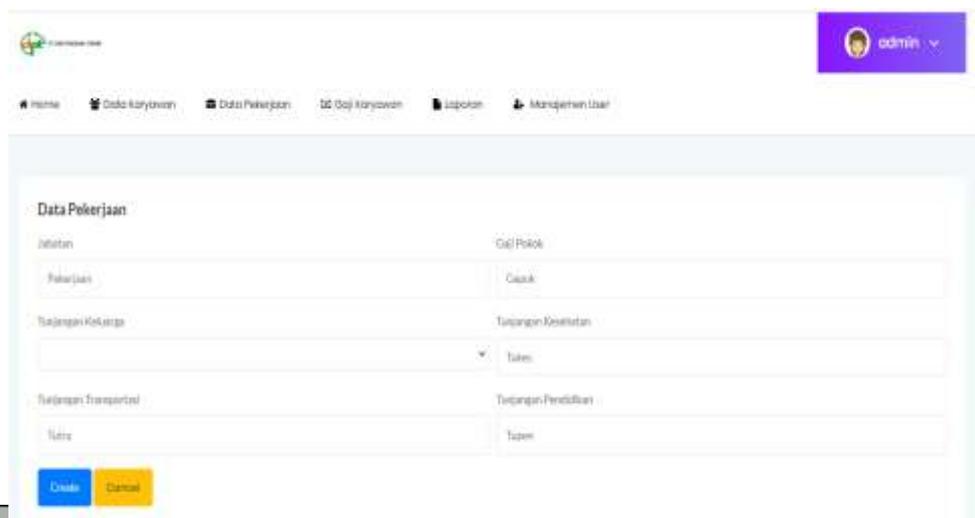
Gambar 5 Data Karyawan

4.4. Tampilan Gaji Karyawan



Gambar 6 Gaji Karyawan

4.5. Tampilan Data Pekerjaan



Gambar 7 Data Pekerjaan

4.6. Tampilan Slip Gaji



Gambar 8 Slip Gaji

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dengan menggunakan aplikasi web pada PT. Dwi Pratama Teknik dapat disimpulkan bahwa:

1. Dengan menggunakan metode PIECES dapat menjawab permasalahan sistem penggajian yang ada di perusahaan PT. Dwi Pratama Teknik.
2. Dengan adanya sistem ini memberikan pelayan yang baik bagi karyawannya karena dapat melihat data serta slip gaji.
3. Aplikasi ini hanya dapat menginput satu kali data saja. dan seluruh tombol yang ada diaplikasi telah sesuai dengan fungsinya.



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.545

REFERENSI

- [1] Ade Setiawan, Helti Nur Aisyiah. 2019. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di Industri Mebel ABC. *Jurnal Akuntansi*.
- [2] Andronias Siregar. 2020. Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web pada CV. Alona Jaya. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*.
- [3] Ali Muhammad Bayhaqi, Sri Mardiyati, Ulfah Pauziah. 2021. Perancangan Sistem Aplikasi Penggajian Karyawan pada Yayasan Al-Akmal. *Jurnal Riset dan Aplikasi Mahasiswa Informatika*.
- [4] Deasty Kartika Sari. 2020. Sistem Pengelolaan Kehadiran dan Penggajian Menggunakan Patment Gateway pada Perusahaan Jasa Konsultan IT. *Jurnal Ilmu Komputer dan Informatika*.
- [5] Dwipa Handayani, Dian Hartanti. 2020. Sistem Informasi *E-Payroll* Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya menggunakan metode Waterfall berbasis Android. *Jurnal Information System For Educators and Professionals*.
- [6] Endang Septiana, M Yazed Vebriandi. 2021. Sistem Informasi Pengolahan Data Penggajian Pegawai (Studi Kasus PT. Aditec Cakrawiyasa Palembang). *Jurnal Information System and Computer Scince*.
- [7] Iedam Fardian Anshori, Ali Mulyawan. 2021. Perancangan Sistem Informasi Penggajian berbasis Web pada PT. Wibee Indoedu Nusantara.
- [8] Lasimin, Abd Haq, Verry. 2020. Sistem Informasi Penggajian PT. Kalisha Utama Ghani Cilacap menggunakan Framework Laravel. *Jurnal Information Management For Educators and Professionals*.
- [9] Lia Kumala Sari, Jaka Permadi. 2018. Aplikasi Penggajian berbasis Web PT. Tirta Sukses Perkasa. *Jurnal Sains dan Informatika*.
- [10] M Azmi. 2015. Rancang Bnagun Sistem Informasi Penggajian Honorarium Guru dan Pegawai Yayasan Nurul Huda Kecamatan Batang Tuaka. *Jurnal Sistemasi*.
- [11] Musa Jaya, Lusi Ariyani. 2021. Sistem Informasi Penggajian Guru pada SMK Respati 1 Jakarta. *Jurnal Riset dan Aplikasi Mahasiswa Informatika*.
- [12] Ria Wulandari, Aditya Giyantono, Agus Gunawan. 2017. Rancang Bangun Penggajian Karyawan berbasis Web pada PT. Surganya Motor Indonesia. *Jurnal Cerita*.
- [13] Sena Martian, Tora Fahrudin, Reny Sukawati. 2020. Aplikasi Manajemen Paisen dan Penggajian Karyawan berbasis Web. *Jurnal e-proceeding of applied science*.
- [14] Sudika Diski Sitohang, Edi Sumarya, Hery Irwan. 2019. Analisis Sistem Informasi Penggajain



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.545

sebelum dan sesudah penerapan sistem Attendance Management (studi kasus PT. Pollux Barelang Mega Superblock). Jurnal Profisiensi.

- [15] Peni Supriatin, Nina Meliana. 2021. Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada Perusahaan Outsourcing PT. Essei Perbama. Jurnal Sibernetika.

