

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEGAWAI TERBAIK PT. MIZUHO BALIMOR FINANCE DENGAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING

(the best employee decision support system of pt. mizuho balimor finance using simple additive weighting method)

Fahri Adi Sodikin¹, Jumadi Jepri^{2*}, Nahot Frastian³

Teknik Informatika¹, Teknik Informatika², Teknik Informatika³

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer¹, Fakultas Teknik dan Ilmu

Komputer², Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer³

Universitas Indraprasta PGRI¹, Universitas Indraprasta PGRI²,

Universitas Indraprasta PGRI³

Email: fahriadisdkn@gmail.com¹, jumadi.jepri@gmail.com,
dosen.nahot.frastian@gmail.com³

Received: January 26,2022. **Revised:** February 25, 2022. **Accepted:** March 20, 2022. **Issue Period:** Vol.6 No.2 (2022), Pp.260-272

Abstrak: Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seperti apa sistem manual yang digunakan untuk proses pemilihan pegawai terbaik serta kendala apa yang dihadapi dalam sistem manual tersebut, selanjutnya adalah membangun sistem pendukung keputusan yang dapat menggantikan sistem manual yang digunakan untuk proses pemilihan pegawai terbaik di PT. Mizuho Balimor Finance. Metode penelitian yang digunakan dalam perancangan ini adalah metode grounded research, metode temuannya yaitu suatu proses manual yang akan dibuat kedalam sebuah sistem aplikasi. Untuk selanjutnya maka akan dapat di peroleh kesimpulan mengenai perancangan aplikasi yang dibuat dan dapat digunakan untuk menyelesaikan kendala yang dihadapi sistem manual yang digunakan untuk proses pemilihan pegawai terbaik.

Kata kunci: Aplikasi, Penilaian, Pegawai

Abstract: The purpose of this study is to find out what kind of manual system is used for the process of selecting the best employees and what obstacles are faced in the manual system, next is to build a decision support system that can replace the manual system used for the process of selecting the best employees at PT. Mizuho Balimor Finance. The research method used in this design is the grounded research method, the method of finding it is a manual process that will be made into an application system. Henceforth, conclusions will be drawn regarding the design of applications that are made and can be used to resolve the constraints faced by the manual system used for the process of selecting the best employees.

Keywords: Applications, Ratings, Employees

I. PENDAHULUAN



DOI: 10.52362/jisamar.v6i2.723

Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

Sistem Pendukung Keputusan merupakan suatu sistem yang interaktif, yang membantu pengambil keputusan melalui penggunaan data dan model-model keputusan untuk memecahkan masalah yang sifatnya terstruktur maupun yang tidak terstruktur. [1]

Sistem Pendukung Keputusan dapat diterapkan pada pegawai di sebuah perusahaan, dimana pegawai akan dinilai dan diambil datanya sebagai persyaratan pemilihan pegawai terbaik PT. Mizuho Balimor Finance, disini manajer akan menilai dan menginput data para pegawai yang nantinya nilai dari hasil tes tersebut akan diinput kedalam sistem database komputer yang selanjutnya akan di kelola oleh sistem keputusan berdasarkan nilai-nilai kriteria yang telah ditentukan sebelumnya dan menghasilkan laporan pegawai yang diterima, namun permasalahannya di PT. Mizuho Balimor Finance, ini belum mempunyai sistem tersebut dan hanya mengandalkan pengelihatian secara manual oleh manajer dengan menggunakan kertas, karena masih mengandalkan pengelihatian secara manual maka manajer kesusahan dalam menilai karyawan yang sangat banyak. Maka dari itu disini penulis mencoba untuk membuat Sistem Pendukung Keputusan Pegawai Terbaik PT. Mizuho Balimor Finance, tersebut yang nantinya akan di terapkan untuk penyeleksian pegawai terbaik di PT. Mizuho Balimor Finance, agar mendapat hasil yang baik dan pegawai yang berkualitas berdasarkan hasil keputusan sistem yang tentunya telah di tentukan nilai-nilai kriterianya. Dengan masalah tersebut maka dibuatnya sebuah aplikasi untuk memudahkan dan mempercepat manajer dalam melakukan penilaian seluruh karyawan di PT Mizuho Balimor Finance.

II. METODE DAN MATERI

2.1 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode grounded research dan metode observasi (pengamatan). Metode grounded research yaitu suatu metode penelitian yang berdasarkan fakta dengan tujuan dapat menetapkan konsep, mengembangkan teori, pengumpulan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan. Sedangkan metode observasi (pengamatan) merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan secara sistematis dan sengaja melalui pengiriman dan pencatatan serta gejala objek yang diteliti langsung dilapangan, sebab metode observasi merupakan salah satu teknik penelitian yang sangat penting bagi peneliti secara langsung dilapangan. Pengamatan ini dilakukan secara langsung merupakan alat ampuh untuk menguji suatu kebenaran. Penulis bukan hanya mencari dan mengumpulkan data, tetapi juga langsung melakukan klasifikasi terhadap data tersebut, mengelola dan menganalisa data [2].

2.2 Metode Pengumpulan Data

1. Sumber Data

Berdasarkan sumbernya, data dibagi menjadi data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang diusahakan atau didapat oleh peneliti melalui studi pustaka, wawancara, dan observasi. Sedangkan data sekunder yaitu data yang didapat dari instansi lain. Data sekunder cenderung siap pakai artinya siap diolah dan dianalisis oleh penelitian [3].

2. Teknik Pengumpulan Data

a. Data Primer

Pengumpulan data primer membutuhkan metode pengumpulan data sebagai berikut :

1) Studi Pustaka

Dilakukan studi pustaka mengenai sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW melalui beberapa skripsi, jurnal dan ebook tentang sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW, skripsi yang salah satunya berjudul “Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Pegawai Dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW)“, jurnal yang salah satunya berjudul “Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan”, dan ebook yang berjudul “Konsep Sistem Pendukung Keputusan”

2) Studi Lapangan



DOI: 10.52362/jisamar.v6i2.723

Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

Studi lapangan ini penulis lakukan untuk melihat langsung terhadap penerapan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik di PT. Mizuho Balimor Finance. Dalam studi lapangan ini dipergunakan untuk teknik pengumpulan data, antara lain dengan cara :

- a. Observasi
Yaitu peninjauan langsung ke PT. Mizuho Balimor Finance untuk mengetahui jalannya proses yang sedang berjalan yang nantinya berujung pada pengisian kuisioner. Yang mana hal tersebut dimaksudkan untuk mengetahui tanggapan dan penilaian dari para peserta terhadap dinerka selama ini di perusahaan tersebut, sehingga didapatkan data yang aktual dan terpercaya tanpa adanya manipulasi data.
- b. Wawancara
Dilakukan wawancara yang tidak terstruktur dengan bertanya tentang hal yang berhubungan dengan penulisan tugas akhir ini kepada Bapak Putra Rusmana Bali dengan jabatan Account Officer Fleet.

III. PEMBAHASAN DAN HASIL

Penilaian terhadap sepuluh pegawai sebagai alternatif. Data pegawai - pegawai tersebut didapatkan dari Data Penelitian langsung ke kantor PT. Mizuho Balimor Finance langsung oleh Staff PT. Mizuho Balimor Finance. Kriteria penilaian yang dikembangkan ada empat, yaitu Absensi, Disiplin, Ketepatan Waktu dalam Bekerja dan kerjasama. Penilaian alternatif pada setiap kriteria menggunakan skala penilaian 1 - 4, seperti terlihat pada tabel berikut :

Tabel 1. Penilaian Alternatif Pegawai

No	Nama Pegawai	Nama Kriteria	Nilai
1	Putra Rusmana	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	3
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	3
		Kerjasama (C4)	3
2	Bayu	Absensi (C1)	3
		Disiplin (C2)	4
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	2
		Kerjasama (C4)	3
3	Rena Sulistya	Absensi (C1)	3
		Disiplin (C2)	3
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	4
		Kerjasama (C4)	3
4	Gery Rachman	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	4
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	4
		Kerjasama (C4)	3
5	Ahmad Awaludin	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	2
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	3
		Kerjasama (C4)	4



6	April	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	3
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	4
		Kerjasama (C4)	2
7	Voggy Anggita	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	2
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	3
		Kerjasama (C4)	4
8	Adit	Absensi (C1)	3
		Disiplin (C2)	4
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	3
		Kerjasama (C4)	4
9	Ines Choirunisa	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	3
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	3
		Kerjasama (C4)	4
10	Wiki Fajrianto	Absensi (C1)	4
		Disiplin (C2)	2
		Ketepatan Waktu Pekerjaan (C3)	4
		Kerjasama (C4)	3

Penghitungan dengan metode SAW untuk masing – masing alternatif sebagai berikut :

- 1) Menentukan Alternatif (Ai)
 - a. Alternatif Pegawai dengan nama Putra Rusmana (A1)
 - b. Alternatif Pegawai dengan nama Bayu(A2)
 - c. Alternatif Pegawai dengan nama Rena Sulistya(A3)
 - d. Alternatif Pegawai dengan nama Gery Rachman(A4)
 - e. Alternatif Pegawai dengan nama Ahmad Awaludin(A5)
 - f. Alternatif Pegawai dengan nama April(A6)
 - g. Alternatif Pegawai dengan nama Voggy Anggita(A7)
 - h. Alternatif Pegawai dengan nama Adit(A8)
 - i. Alternatif Pegawai dengan nama Ines Choirunisa(A9)
 - j. Alternatif Pegawai dengan nama Wiki Fajrianto(A10)
- 2) Menentukan kriteria – kriteria (Ci) yang dijadikan pengambilan keputusan, yaitu : Absensi (C1), Disiplin (C2), Ketepatan Waktu Kerja (C3) dan Kerjasama (C4).

- 3) Menentukan vector bobot (W) setiap kriteria, yaitu : Kompetensi (25%), Kepribadian (25%), Sosial (25%) dan Profesional (25%).
- 4) Membuat tingkat kepentingan kriteria. Tingkat kepentingan kriteria yaitu dinilai dari 1 sampai 4.
- 5) Membuat matriks keputusan berdasarkan kriteria (C_i), selanjutnya melakukan normalisasi matriks berdasarkan persamaan yang telah disesuaikan sehingga diperoleh matriks ternormalisasi (R) [4].

Menentukan nilai C_1 , C_2 , C_3 dan C_4 pada A_1 :

$$C_1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_2 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C_3 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C_4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Menentukan nilai C_1 , C_2 , C_3 dan C_4 pada A_2 :

$$C_1 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C_2 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_3 = \frac{2}{4} = 0,5$$

$$C_4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Menentukan nilai C_1 , C_2 , C_3 dan C_4 pada A_3 :

$$C_1 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C_2 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C_3 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Menentukan nilai C_1 , C_2 , C_3 dan C_4 pada A_4 :

$$C_1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_2 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_3 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C_4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Menentukan nilai C_1 , C_2 , C_3 dan C_4 pada A_5 :

$$C_1 = \frac{4}{4} = 1$$



$$C2 = \frac{2}{4} = 0,5$$

$$C3 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C4 = \frac{4}{4} = 1$$

Menentukan nilai C1, C2, C3 dan C4 pada A6 :

$$C1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C2 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C3 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C4 = \frac{2}{4} = 0,5$$

Menentukan nilai C1, C2, C3 dan C4 pada A7 :

$$C1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C2 = \frac{2}{4} = 0,5$$

$$C3 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C4 = \frac{4}{4} = 1$$

Menentukan nilai C1, C2, C3 dan C4 pada A8 :

$$C1 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C2 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C3 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Menentukan nilai C1, C2, C3 dan C4 pada A9 :

$$C1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C2 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C3 = \frac{3}{4} = 0,75$$

$$C4 = \frac{4}{4} = 1$$

Menentukan nilai C1, C2, C3 dan C4 pada A10 :

$$C1 = \frac{4}{4} = 1$$

$$C2 = \frac{2}{4} = 0,5$$

$$C3 = \frac{4}{4} = 1$$



$$C4 = \frac{3}{4} = 0,75$$

Setelah dilakukan perhitungan Ci maka hasil akan dimasukkan kedalam tabel 2 berikut :

Tabel 2. Penginputan Nilai Ci

No	Nama	C1	C2	C3	C4
1	Putra Rusmana	1	0,75	0,75	0,75
2	Bayu	0,75	1	0,5	0,75
3	Rena Sulistya	0,75	0,75	1	0,75
4	Gery Rachman	1	1	1	0,75
5	Ahmad Awaludin	1	0,5	0,75	1,0
6	April	1	0,75	1	0,5
7	Voggy Anggita	1	0,5	0,75	1
8	Adit	0,75	1	0,75	1
9	Ines Choirunisa	1	0,75	0,75	1
10	Wiki Fajrianto	1	0,5	1	0,75

Tabel 2. berisi nama dan hasil dari pencarian Ci kemudian dimasukkan sesuai dengan hasil yang telah dicari. Hasil akan dimasukkan pada kolom C1, C2, C3, dan C4 dimana dari hasil tabel 2 akan dilakukan proses ternormalisasi matriks, disini semua kriteria alternatif adalah benefit maka nilai atribut akan dibagi dengan nilai maksimum pada setiap kolom [5].

Kemudian langkah selanjutnya adalah melakukan normalisasi matriks sebagai berikut :

$$\begin{array}{lll}
 R11 = \frac{1}{1} = 1 & R21 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R31 = \frac{0,75}{1} = 0,75 \\
 R12 = \frac{0,75}{0,75} = 0,75 & R22 = \frac{1}{1} = 1 & R32 = \frac{0,75}{1} = 0,75 \\
 R13 = \frac{0,75}{0,75} = 0,75 & R23 = \frac{0,5}{1} = 0,5 & R33 = \frac{1}{1} = 1 \\
 R14 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R24 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R34 = \frac{0,75}{1} = 0,75 \\
 \\
 R41 = \frac{1}{1} = 1 & R51 = \frac{1}{1} = 1 & R61 = \frac{1}{1} = 1 \\
 R42 = \frac{1}{1} = 1 & R52 = \frac{0,5}{1} = 0,5 & R62 = \frac{0,75}{1} = 0,75 \\
 R43 = \frac{1}{1} = 1 & R53 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R63 = \frac{1}{1} = 1 \\
 R44 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R54 = \frac{1,0}{1} = 1 & R64 = \frac{0,5}{1} = 0,5 \\
 \\
 R71 = \frac{1}{1} = 1 & R81 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R91 = \frac{1}{1} = 1 \\
 R72 = \frac{0,5}{1} = 0,5 & R82 = \frac{1}{1} = 1 & R92 = \frac{0,75}{1} = 0,75 \\
 R73 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R83 = \frac{0,75}{1} = 0,75 & R93 = \frac{0,75}{1} = 0,75
 \end{array}$$



$$R74 = \frac{1}{1} = 1$$

$$R84 = \frac{1}{1} = 1$$

$$R94 = \frac{1}{1} = 1$$

$$R101 = \frac{1}{1} = 1$$

$$R102 = \frac{0,5}{1} = 0,5$$

$$R103 = \frac{1}{1} = 1$$

$$R104 = \frac{0,75}{1} = 0,75$$

6) Menghitung hasil akhir

Hasil dari perhitungan ternormalisasi matriks akan dikalikan dengan nilai bobot yang sudah ditentukan nilainya, yaitu C1 adalah 25%, C2 adalah 25 %, C3 adalah 25% dan C4 adalah 25%. Kemudian mengalikan dengan nilai bobot pada masing – masing kriteria kemudian dijumlahkan maka akan didapatkan hasil akhir dari pencarian metode SAW, perhitungan nilai akhir adalah sebagai berikut :

$$A1 = (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (0,75 * 0,25) = 0,8125$$

$$A2 = (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,5 * 0,25) + (0,75 * 0,25) = 0,75$$

$$A3 = (0,75 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) = 0,8125$$

$$A4 = (1 * 0,25) + (1 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) = 0,9375$$

$$A5 = (1 * 0,25) + (0,5 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) = 0,8125$$

$$A6 = (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,5 * 0,25) = 0,8125$$

$$A7 = (1 * 0,25) + (0,5 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) = 0,8125$$

$$A8 = (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) = 0,875$$

$$A9 = (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (0,75 * 0,25) + (1 * 0,25) = 0,875$$

$$A10 = (1 * 0,25) + (0,5 * 0,25) + (1 * 0,25) + (0,75 * 0,25) = 0,8125$$

Jadi, hasil akhir yang terpilih sebagai pegawai terbaik berdasarkan penghitungan kriteria – kriteria dengan menggunakan metode SAW adalah pada alternatif A4 yaitu Gery Rachman.

Uji Coba Program Dengan Contoh Data :

1. Uji Coba Halaman Login



Gambar 1. Uji Coba Halaman Login

Menu *Login Admin* pada Halaman *Home*. Kemudian *username* dan *password* masing – masing diisi pada *form login*, *username* dan *password* yang diisi pada *form login* ini sebelumnya harus terdapat pada data admin. Dalam uji coba ini penulis menggunakan contoh data *username*



DOI: 10.52362/jisamar.v6i2.723

Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

adalah admin dan *password* adalah 123098, kemudian tombol *Login* diklik, jika *username* dan *password* benar atau sesuai dengan data admin, maka akan masuk ke Halaman Utama.

2. Uji Coba Halaman Menu



Gambar 2. Uji Coba Halaman Utama

Halaman Utama hanya dapat diakses oleh admin, sebelum mengakses Halaman Utama admin harus dapat berhasil *login* pada halaman *Login* terlebih dahulu. Menu pada Halaman Utama terdiri dari *Data Karyawan*, *Proses SPK*, *Laporan* dan *Logout*. Hanya admin yang dapat memanipulasi data tersebut [6]. Jika *Data Karyawan* di Klik akan menampilkan penginputan *Data Karyawan* langsung hingga ke penginputan nilai karyawan. Jika *Proses SPK* di klik akan memunculkan data karyawan yang siap dihitung dengan metode SAW. Jika *Laporan* di klik maka akan memunculkan hasil laporan penilaian yang telah di urutkan dari yang terbesar hingga yang terkecil nilai akhirnya. Jika memilih tombol *Logout* maka akan kembali kehalaman *Login*.

3. Uji Coba Halaman Data Karyawan



Gambar 3. Uji Coba Halaman Data Karyawan

Untuk menjalankan halaman selanjutnya yaitu perhitungan hasil penilaian pegawai terbaik harus melakukan penginputan data pegawai yang akan dinilai, setelah semuanya diinput maka hasil inputan yang telah dimasukan akan muncul di table data pegawai yang siap selanjutnya untuk di nilai pada proses selanjutnya.

4. Uji Coba Halaman Proses Penilaian Karyawan



Gambar 4. Uji Coba Halaman Penginputan Nilai Pegawai

Untuk membuka Proses penilaian pegawai klik tambah setelah mengisi data lalu akan muncul data pegawai. Setelah memasukan data pegawai jika klik tombol selesai maka akan pergi ke menu utama, lalu selanjutnya pilih Proses SPK untuk memasukan nilai pegawai. Dalam penilaian pegawai terdapat 4 kriteria yaitu : Absensi, Disiplin, Ketepatan Waktu Kerja, Kerjasama. Masing masing kriteria diberi bobot 0,25 (25%) dengan 1 – 4 sebagai nilai dari yang terendah sampai yang tertinggi. Setelah nilai dimasukan dengan klik tombol Masukan langsung pilih tombol Penilaian untuk menghitung Nilai Data Karyawan.

5. Uji Coba Halaman Proses Penilaian SAW



Gambar 5. Uji Coba Proses Penilaian SAW

Proses Penilaian SAW ini proses yang menghitung nilai pegawai agar dapat diketahui hasilnya, langkah pertama setelah data yang tadi dimasukan akan keluar data yang siap untuk di hitung nilai nya. Pertama dilakukan normalisasi yang kedua menghitung nilai akhir yang selanjutnya nilai akhir tersebut di urutkan mulai dari yang terbesar sampai yang terkecil dengan cara metode perankingan descending.

6. Uji Coba Hasil Laporan Penilaian



Gambar 6. Uji Coba Hasil Laporan Penilaian

Untuk membuka halaman Hasil Penilaian, klik item menu Hasil Penilaian yang terdapat pada baris menu Menu Master di Halaman Utama. Sebelum melihat hasil penilaian, pilih periode penilaian pada *form TextField* yang telah disediakan. Hasil penilaian ditampilkan berdasarkan periode penilaian. Kemudian, klik tombol OK untuk menampilkan data penilaian berdasarkan periode yang telah dipilih. Setelah data penilaian tampil bisa langsung dicetak keluaran nya.

7. Uji Coba Cetakan Cetak Hasil Laporan Data Karyawan



Gambar 7. Uji Coba Cetakan Cetak Laporan Data Karyawan Satu



Gambar 8. Uji Coba Cetakan Cetak Laporan Data Karyawan Dua

Menampilkan hasil keluaran dari *button* Cetak laporan data karyawan yang menampilkan nama, jenis kelamin, alamat, nomor telepon dan jabatan.

8. Uji Coba Cetakan Cetak Hasil Laporan Nilai Kriteria



No	Bulan	Tahun	Nik	Nama	Absensi	Disiplin	Nilai Kerja	Kerjasama
1	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
2	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
3	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
4	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0

Gambar 9. Uji Coba Cetak Laporan Nilai Kriteria Satu

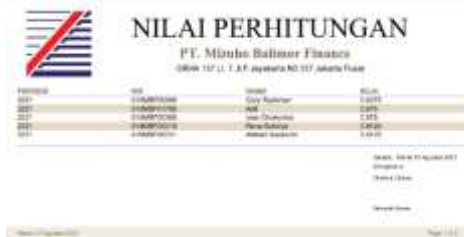


No	Bulan	Tahun	Nik	Nama	Absensi	Disiplin	Nilai Kerja	Kerjasama
1	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
2	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
3	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
4	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0

Gambar 10. Uji Coba Cetak Laporan Nilai Kriteria Dua

Menampilkan hasil keluaran dari *button* Cetak laporan nilai kriteria yang menampilkan tanggal, bulan, tahun, nik, nama, absensi, disiplin, nilai kerja, dan Kerjasama.

9. Uji Coba Cetakan Cetak Hasil Laporan Nilai Perhitungan



No	Bulan	Tahun	Nik	Nama	Absensi	Disiplin	Nilai Kerja	Kerjasama
1	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
2	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
3	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
4	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0

Gambar 11. Uji Coba Cetak Laporan Nilai Perhitungan Satu



No	Bulan	Tahun	Nik	Nama	Absensi	Disiplin	Nilai Kerja	Kerjasama
1	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
2	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
3	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0
4	Januari	2022	01000000000000000000	Rana Dendang	0	0	0	0

Gambar 12. Uji Coba Cetak Laporan Nilai Perhitungan Dua

Menampilkan hasil keluaran dari *button* Cetak laporan nilai perhitungan yang menampilkan periode, nik, nama, dan nilai.



DOI: 10.52362/jisamar.v6i2.723

Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

10. Uji Coba Cetakan Cetak Hasil Laporan Peringkat



PERINGKAT	NIK	NAMA	WALAH	ABSEN	DISIPLIN	NILAI KERJA	KERJASAMA
1	0100000100000	Gary Satrio	1.0000	0	0	0	0
2	0100000100000	Yeni Dwiandari	1.0000	0	0	0	0
3	0100000100000	Agus	1.0000	0	0	0	0
4	0100000100000	Agus	1.0000	0	0	0	0
5	0100000100000	Purno Sumarno	1.0000	0	0	0	0
6	0100000100000	Yeni Purnomo	1.0000	0	0	0	0
7	0100000100000	Amel	1.0000	0	0	0	0
8	0100000100000	Amel	1.0000	0	0	0	0
9	0100000100000	Chandra Kurniawan	1.0000	0	0	0	0
10	0100000100000	Reza Rizki	1.0000	0	0	0	0
11	0100000100000	Reza	1.0000	0	0	0	0

Gambar 13. Uji Coba Cetak Laporan Peringkat

Menampilkan hasil keluaran dari *button* Cetak laporan peringkat yang menampilkan peringkat, nik, nama, nilai, absen, disiplin, nilai kerja, dan kerjasama.

IV. KESIMPULAN

1. Menggunakan sistem pendukung keputusan karyawan terbaik berbasis pemrograman Java di PT. Mizuho Balimor Finance telah memudahkan manajer untuk membuat keputusan PT. Mizuho Balimor Finance mengidentifikasi dengan tepat karyawan mana yang memenuhi kriteria yang diperlukan saat mengidentifikasi karyawan terbaik.
2. Dengan adanya Pengolahan data pegawai di PT. Mizuho Balimor Finance dengan menggunakan database Mysql dapat mempermudah manajer dalam menginput data karyawan secara cepat.
3. Dengan adanya metode SAW mempermudah penentuan karyawan terbaik pada PT. Mizuho Balimor Finance secara efektif dan efisien.

REFERENSI

- [1] Farizal Rachman, April Firman Daru (2021) "Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Pada PT GA Tiga Belas Dengan Metode Simple Additive Weighting" Jurnal Pengembangan dan Rekayasa Teknologi Vol 17, No. 1, Juni 2021, pp 24 -30p-ISSN: 1410-9840 & e-ISSN: 2580-8850.
<https://journals.usm.ac.id/index.php/jprt/article/view/3636>
- [2] Moh. Nazir (1988) "Metode Penelitian" Ghalia Indonesia 1988 ISBN 979-450-173-5.
- [3] Danuri, Siti Maisaroh (2019) "Metode Penelitian Pendidikan" Penerbit Samudra Biru, ISBN 9786237507178.
<http://repository.upy.ac.id/2283/>
- [4] Fara Atika, Budi Murtiyasa (2017) "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Berprestasi Di Kecamatan Kradenan Kabupaten Grobogan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting" Universitas Muhammadiyah Surakarta.
<http://eprints.ums.ac.id/49805/>
- [5] Indra Wiguna (2019) "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Guru Teladan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Berbasis Web (Studi Kasus: MTs Muhammadiyah Srumbung)" Universitas Teknologi Yogyakarta.
<http://eprints.uty.ac.id/2667/>
- [6] Hafizh Qalam Ramadhan (2021) "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (Studi Kasus :PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Divisi Layanan dan Contact Center Bagian Helpdesk)" JRKT (Jurnal Rekayasa Komputasi Terapan) Vol 01 No 02 Tahun 2021 e-ISSN : 2776-5873
<http://jim.unindra.ac.id/index.php/JRKT/article/view/4091>



DOI: 10.52362/jisamar.v6i2.723

Ciptaan disebarluaskan di bawah [Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).