

IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA CV MITRA BOGA TAMA MENGGUNAKAN METODE ZACHMAN

Andri Setiawan¹, Sugiyono^{2*}

Sistem Informasi, Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika
andrisetiawan.zero9@gmail.com, inosoguy007@gmail.com

Received: 2021-08-26, **Revised:** 2021-08-30, **Accepted:** 2021-09-02

Abstrak

Sistem penggajian karyawan merupakan sistem yang membantu perusahaan dalam mengelola hal-hal yang berhubungan dengan gaji. Sistem ini dibuat untuk memudahkan pekerjaan *Human Resource Department* (HRD) dalam mengelola dan membayar gaji kepada setiap karyawan yang bekerja. CV. Mitra Boga Tama adalah perusahaan distributor yang bergerak di bidang penyediaan makanan berprotein seperti daging sapi, ayam, dan ikan beku. Banyaknya jumlah karyawan di perusahaan ini membutuhkan sistem penggajian yang baik agar proses pembayaran gaji karyawan tidak terlambat. Selama ini proses penggajian di CV. Mitra Boga Tama masih menggunakan Microsoft excel, menemukan kesalahan ketik dan kesalahan perhitungan sering terjadi saat merekap data berupa absensi, gaji pokok dan tunjangan. Sehingga dibutuhkan proses berulang kali dalam penyusunan laporan penggajian karyawan. Untuk mengatasi hal tersebut maka perlu dibuat sistem penggajian dengan menggunakan metode *Zachman* agar lebih terstruktur dan dapat diakses secara online dimana perhitungan gaji dapat dilakukan secara otomatis dan dapat digunakan untuk mencetak laporan. Selain itu juga diharapkan sistem ini dapat diakses oleh pegawai, sehingga pegawai dapat mencetak slip gaji untuk mengetahui data penggajian setiap bulannya

Kata kunci: penggajian, slip gaji, metode *zachman*

Abstract

Employee payroll system is a system that helps companies in managing matters related to salary. This system was created to facilitate the work of the Human Resource Department (HRD) in managing and paying salaries to every working employee. CV. Mitra Boga Tama is one of the distributor companies engaged in providing protein foods such as: beef, chicken, and fish in a frozen state (frozen). The large number of employees in this company requires a good payroll system so that the process of paying salaries to employees is not too late. So far, the payroll process in CV. Mitra Boga Tama is still using Microsoft excel, the possibility of typos and miscalculations often occurs when recapitulating data in the form of attendance, basic salary and allowances. So it takes a process repeatedly in the preparation of employee payroll reports. To overcome this, it is necessary to create a payroll system using the Zachman method to make it more structured and accessible online where salary calculations can be done automatically and can be used to print reports. In addition, it is also expected that this system can be accessed by employees, so that employees can print salary slips to find out payroll data



every month.

Keywords: payroll, salary slip, zachman method

1. PENDAHULUAN

Berkembangnya teknologi yang semakin pesat menjadikan informasi sebagai salah satu kebutuhan yang vital bagi perusahaan. Karena informasi merupakan hal penting dalam pengambilan keputusan. Perusahaan pun menerapkan teknologi informasi untuk mengubah sistem kegiatan operasional perusahaan yang masih dilakukan secara manual menjadi terkomputerisasi. Salah satu sistem yang perlu perhatian khusus dari perusahaan dalam penerapan teknologi informasi adalah sistem penggajian. Sistem penggajian salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan kesejahteraan karyawan sehingga harus dilakukan secara cepat, akurat, teliti, dan tepat waktu karena gaji merupakan cerminan nilai atas kerja keras, kontribusi, dan kinerja bagi perusahaan, maupun bagi karyawan.

CV. Mitra Boga Tama merupakan salah satu perusahaan distributor yang bergerak dibidang penyedia makanan berprotein seperti: daging sapi, daging ayam, dan ikan dalam keadaan *frozen* (beku). Pengemasan pengirimannya pun sangat praktis ekonomis dan higienis. Perusahaan ini melayani pembelian baik skala kecil, menengah maupun besar. Untuk memperluas usahanya perusahaan ini mendirikan beberapa cabang diberbagai kota. CV. Mitra Boga Tama memiliki jumlah karyawan yang banyak sehingga diperlukan pengelolaan sistem penggajian yang sangat baik, Sedangkan sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini penginputan datanya masih menggunakan *microsoft excel*. Kemungkinan adanya salah ketik dan salah hitung sering terjadi saat merekap data berupa data pegawai, jabatan, absensi, gaji pokok, dan tunjangan, Sehingga perlu diproses berulang kali dalam penyusunan laporan penggajian karyawan.hal ini mengakibatkan data tidak akurat, penyusunan laporan penggajian terlalu lama sehingga gaji yang diterima karywan menjadi terlambat. Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, penulis mencoba mengatasi masalah yang terjadi dengan membangun sebuah sistem yang diberi judul “ Implementasi Sistem Informasi Penggajian Pada CV Mitra Boga Tama menggunakan Metode Zachman

2. TINJAUAN LITERATUR

Mira Siti Riani dalam Jurnal Sistem Informasi dan Teknologi Informasi “Penerapan Zachman Framework Pada Arsitektur Sistem Penggajian PT. Anugerah Mitra Mulia” [1] Pengembangan sistem informasi dengan menggunakan *Zachman framework* ternyata mampu membantu meminimalisir dalam proses penggajian perusahaan.

Antonius Wahyu Sudrajat dalam *Citec Journal*. Penerapan Framework *Zachman* Dalam Perancangan Arsitektur Sistem Manajemen Penyusunan Anggaran Keuangan Daerah Pada Uptd Graha Teknologi Sriwijaya” [2] Kerangka kerja yang digunakan dalam pembangunan sistem ini adalah Kerangka kerja *Zachman*, untuk baris pada kerangka kerja *Zachman*, yaitu: *Scope (Contextual)*, *Business Model (Conceptual)*, dan *System Model (Logical)*. Pada baris *Business Model* untuk kolom jaringan (*network*) menjabarkan letak atau lokasi secara geografis dari masing-masing instansi yang terkait dalam Sistem Manajemen Penyusunan Anggaran Keuangan Daerah.

I Dewa Ayu Eka Yuliani dalam jurnal Ilmiah Sisfotenika. “Penerapan Zachman Framework Dalam Merancang *Customer Relationship Management* Pada Bank Perkreditan Rakyat” [3] Penggunaan *Zachman Framework* sebagai arsitektur dalam merancang *customer relationship management* bertujuan untuk menggambarkan arsitektur organisasi secara umum dan menguraikannya sebagai sistem informasi perusahaan yang lebih kompleks.

Hanifatut Sa’diyah, Bambang Soedijono dan Bambang M. Rudyanto Arief dalam *Citec*



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

Journal, “Implementasi *Framework Zachman* Sebagai Metodologi Terstruktur Perancangan *Learning Management System*”.[4] Metode analisis penelitian ini menggunakan *Framework Zachman* yang merupakan salah satu metode *Enterprise Architecture Planning (EAP)* yang digunakan untuk perancangan sistem dengan cara menyajikan langkah yang sistematis, mudah di pahami, dan dapat dijadikan kontrol untuk pengembangan sistem. Riman Irfanto dan Johannes Fernandes Andry dalam jurnal Semnastek. “Perancangan *Enterprise Architecture* Menggunakan *Zachman Framework* Pada PT. Vivamas Adipratama” [5] untuk menganalisis, mengintegrasikan, dan mendokumentasikan arsitektur di perusahaan. Pemanfaatan yang semakin efektif dan efisien dari IS dan IT mendukung kegiatan bisnis, mencapai Salah satu kerangka kerja yang membahas masalah dalam [8] perusahaan dari berbagai sudut pandang adalah *Zachman Framework*

Rully Pramudita dan Nadya Safitri dalam *Jurnal Information System for Educators and Professionals*. “Integrasi *Zachman Framework* Dan *Togaf Adm (Architecture Development Method)*” [6] penelitian ini akan didapatkan hasil mengenai dari perspektif mana saja *Zachman Framework* dapat diintegrasikan dengan *Togaf Adm*.

Rizal Fahmi Awaludin, Saeful Bahri dan Muhamad Muslih Jurnal Tekno Kompak, “Penerapan *Zachman Framework* Dalam Perancangan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Sekolah”[7] menggunakan kerangka kerja arsitektur *enterprise* yaitu *zachman framework* yang bisa membantu dalam proses pembuatan sistem keuangan sekolah ini, rancangan sistem atau *blueprint* sistem ini mengedepankan pandangan dari berbagai persektif yang ada di sekolah

Vidila Rosalina dalam Jurnal PROSISKO. ‘*Framework zachman* Dalam Merancang Infrastruktur Jaringan Komputer *Customer Relationship Management (Crm)* Pada Universitas’ [8] menggunakan *Zachman Framework* dapat diperoleh informasi secara detail tentang bagaimana infrastruktur jaringan komputer dirancang *Customer Relationships Management (CRM)* pada Universitas, segala kebutuhan baik data, sumber daya manusia dan infrastruktur yang mendukung berjalannya infrastruktur jaringan komputer yang terintegrasi untuk menghadapi persaingan dengan lembaga pendidikan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) lain.

Ade Wisandra Dalam *Ensiklopedia Of Journal* Pemodelan Sistem Informasi Senayan *Library Management System (Slims)* Dengan *Framework Zachman* [9] Hasil penelitian ini berupa *blue print slims* rancangan system perpustakaan *online* yang dipetakan didalam bentuk matrik *Zachman* yang dilihat dari sudut pandang *Planner, System Model* dan *Technology Model*.

Ully Novianti S, dan Tristiyanto Perencanaan Arsitektur Aplikasi Universitas Lampung menggunakan *Zachman Framework* [10] Hasil dari penelitian ini adalah perencanaan arsitektur aplikasi Unila sesuai dengan tujuan organisasi yang dapat memberikan masukan bagi manajemen untuk mempersiapkan sebuah aplikasi terintegrasi di masa yang akan datang.

Cecep Kurnia Sastradipaja, Gumgum Darmawa dan Juandi Hadi dalam jurnal Perancangan Arsitektur Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Menggunakan *Framework Zachman* [11] Dari penelitian ini menghasilkan prototipe aplikasi dengan hasil analisis dan pengujian korelasi yang menunjukkan bahwa penerapan metode *Framework Zachman* yang diimplementasikan pada sistem informasi absensi dan penggajian berbasis web memilki korelasi yang sangat kuat.

Nabila Aulia Putri Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada Karyawan Dalam Menunjang Pengendalian Internal Pada CV Nusantara Kubah Mandiri Trenggalek [12] .hasil penelitiannya bahwa perlunya memiliki struktur organisasi yang cukup memadai sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan didukung dengan uraian tugas, fungsi, dan juga tanggung jawabnya masing-masing. sistem pengendalian internal penggajian karyawan pada CV Nusantara Kubah Mandiri Trenggalek.

Agus Budiyantera, Jefry Leonardo Dan Johannes Fernandes Andry Perancangan *Enterprise Architecture* Menggunakan *Zachman* Pada PT. Sutera Indah Utama [13] proses bisnis mencapai

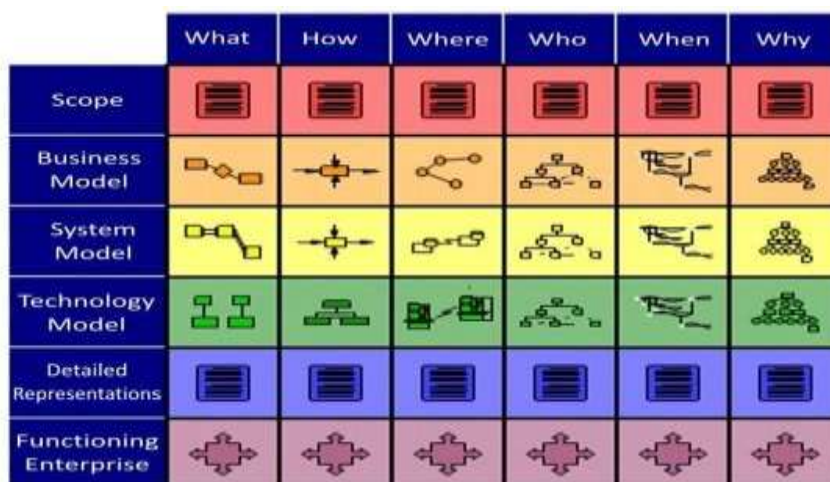


DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

salah satu kerangka kerja. Serta memecahkan atau menyelesaikan sebuah permasalahan, untuk membangun sebuah sistem informasi di perusahaan di butuhkan sebuah *Zachman Framework*. Sehingga Sistem Informasi (SI) dan Teknologi Informasi (TI) dapat semakin efektif dan efisien dalam mendukung sebuah kegiatan bisnis untuk mencapai sebuah tujuan dan kepentingan organisasi atau perusahaan. Dengan adanya sebuah *Enterprise architecture* pada perusahaan, dapat dicapai sebuah tujuan yang di harapkan secara optimal dan sesuai strategis bisnis perusahaan.

Didik Suwito Pribadi, Proses Perumusan Kebutuhan Sistem Informasi Korporasi Menggunakan *Zachman Framework Standards* [14] Untuk mendukung proses pengembangan arsitektur dan kebutuhan *system* informasi dapat menggunakan *tools* yang dbuat oleh john zachman yaitu zachman *Enterprise Architecture Framework*. *Zachman framework* mempunyai tiga *variable* utama yaitu pertama dinamakan *Interrogative Communication*, kedua dinamakan Reification Transformation dan ketiga yang dinamakan *cells*. Dengan menggunakan *Zachman Framework*, diharapkan membantu pelaksanaan pengembangan *system* informasi khususnya perumusan *Requirement SIM* yang baik.

Titus Kristanto *Enterprise Architecture Planning* Untuk Proses Pengelolaan Manajemen Aset Dengan *Zachman Framework* Jurnal Ilmiah Teknologi Sistem Informasi [15] isinya adalah yang dilakukan perusahaan dalam manajemen aset yaitu tahapan pengumpulan data, inisialisasi perencanaan, melihat kondisi perusahaan, menganalisis hasil kondisi *enterprise*, membuat perencanaan arsitektur, membuat rencana implementasi, dan membuat portofolio aplikasi. Hasil penelitian adalah evaluasi *blueprint* arsitektur untuk diimplementasikan pada beberapa tahun di masa mendatang.



Gambar 2.1 Zachman Framework

Metode dengan *Zachman Framework* menggambarannya sebagai baris yang terdiri dari enam perspektif diantaranya:

1. *Planner (Contextual)* menetapkan objek dalam pembahasan, latar belakang, lingkup, dan tujuan *Enterprise*
2. *Owner (Conceptual)* penerima atau pemakai produk atau jasa akhir dari *Enterprise*
3. *Designer (Logical)* perancang pertama antara apa yang diinginkan (pemilik) dan apa yang akan dicapai secara teknis dan fisik
4. *Builder (Physical)* pengawas atau pengantar produk atau jasa akhir



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

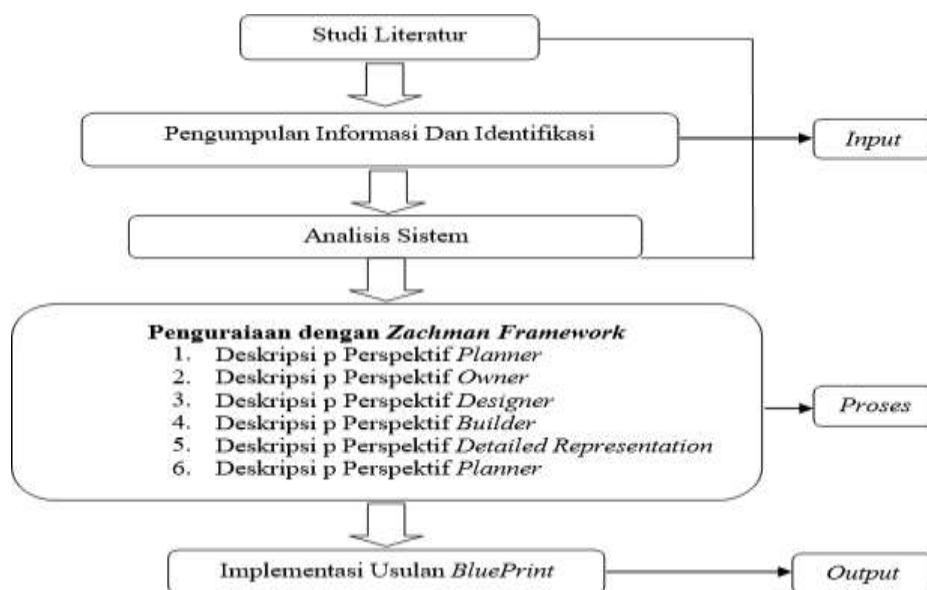
5. *Detailed Representation (Out Of Context)* bertanggung jawab membangun dan merakit bagian-bagian dari produk atau jasa akhir
6. *Functioning enterprise*, merupakan fungsi-fungsi *Enterprise* yang memanfaatkan produk atau jasa akhir

Kolom pada dimensi berikutnya juga menggambarkan enam pertanyaan komunikasi yang harus dijawab berdasarkan perspektif baris, sisi kolom terdiri dari:

1. *What (Data)* menunjukkan data yang dibutuhkan dan dimanipulasi oleh sistem
2. *How (Function)* menjelaskan fungsi-fungsi apa saja yang terlibat dan bagaimana prosesnya
3. *Where (Network)* menunjukkan dimana lokasi bisnis tersebut diselenggarakan
4. *Who (People)* siapa saja di dalam organisasi yang terlibat
5. *When (Time)* menggambarkan waktu dari suatu aktivitas bisnis,
6. *Why (Motivation)* menunjukkan motivasi dan batasan yang menentukan motivasi bisnis tersebut

3. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode Zachman memiliki beberapa tahapan



Gambar 3.1 Tahapan zachman framework

Langkah- langkah untuk menyelesaikan penelitian dan pengujian yang dilakukan adalah

1. Studi literatur
Pada awal sebelum penelitian dilakukan, penulis melakukan studi literatur yang terkait dengan perancangan *Enterprise Architecture* khususnya menggunakan kerangka kerja Zachman.
2. Menentukan kerangka berpikir
Tahapan ini dilakukan penyusunan kerangka berpikir dalam penelitian. Penyusunan kerangka berpikir dalam penelitian ini akan disesuaikan dengan kerangka berpikir dari



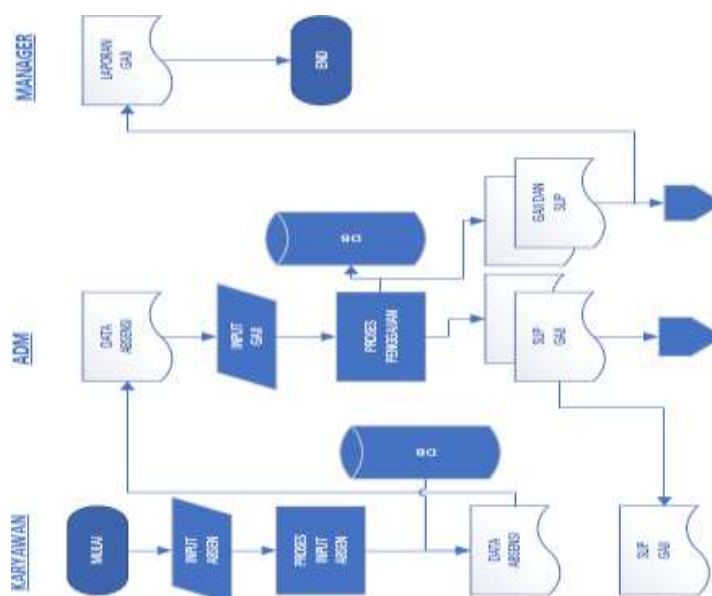
DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

kerangka kerja Zachman. Kerangka kerja Zachman merupakan kerangka yang akan menjadi pedoman dalam perancangan *Enterprise Architecture* Sistem informasi penggajian.

3. Wawancara
Metode ini digunakan untuk mengumpulkan informasi yang berkaitan dengan data, pelaku, dan proses dalam penyusunan sistem penggajian
4. Observasi
Metode observasi digunakan peneliti untuk memperoleh data yang tidak dapat diungkapkan melalui wawancara karena berbagai sebab.
5. Pengolahan dan Analisis data
Data yang didapat digunakan dalam proses sistem penggajian lokasi atau instansi yang terkait dalam penyusunan anggaran keuangan daerah, pelaku yang berkepentingan dalam pembuatan sistem penggajian ,waktu yang digunakan dalam penyusunan dan motivasi dalam penyusunan sistem penggajian
6. Perancangan Enterprise Architecture
Data yang yang didapat selanjutnya dianalisis agar diperoleh rancangan *Enterprise Architecture* Sistem penggajian yang disesuaikan dengan kerangka kerja Zachman.
7. Menarik kesimpulan
Tahapan ini adalah kesimpulan dari hasil pengumpulan data dan analisis hasil perancangan sistem penggajian

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Diagram usulan



Gambar 4.1 Diagram susulan



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

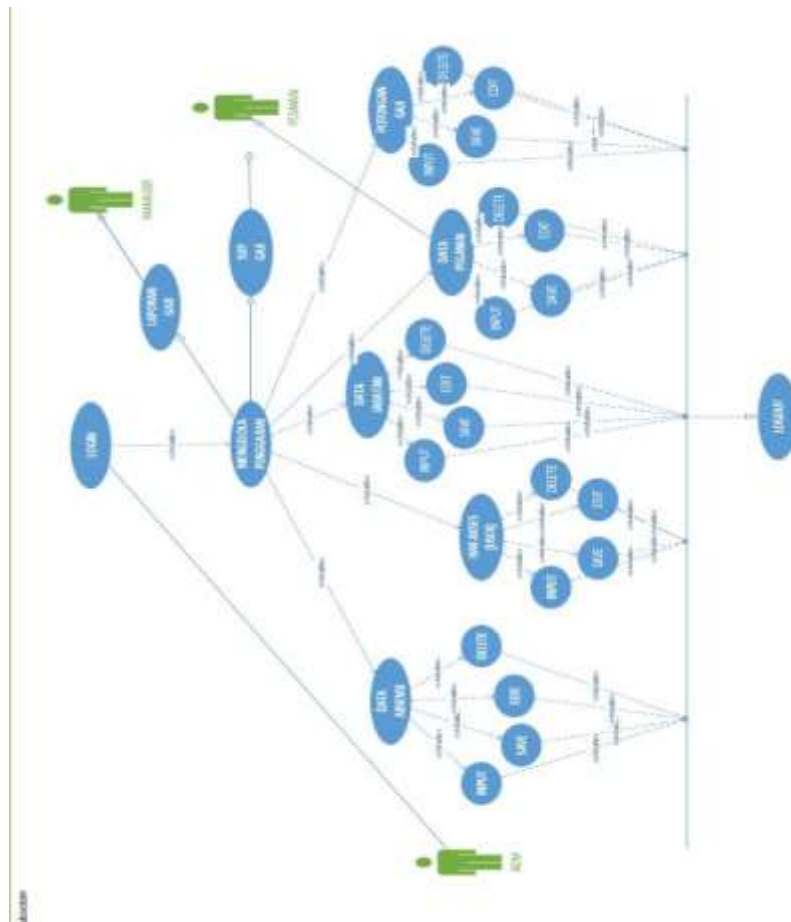
4.2 Pembahasan Tabel Zachman

1. Kolom What

Mendefinisikan data berdasarkan perpektif yang diambil. Kolom *what* dalam berbagai perspektif disajikan pada **Tabel 1**.

Tabel 1. Kolom *what* dalam berbagai perspektif

Perspektif	What
Planner	Data yang berkaitan dengan sistem informasi penggajian: <ol style="list-style-type: none"> 1. Data pegawai 2. Data Absensi 3. Data jabatan 4. Data Potongan 5. Data Gaji
Owner	



Perspektif
Designer

What



Builder



2.. Kolom *How*

Mendefinisikan proses-proses yang terjadi pada absensi dan penggajian berdasarkan perspektif yang diambil. Uraian lengkap kolom *how* dalam berbagai sudut pandang disajikan pada

Tabel 2. Kolom *how* dalam berbagai sudut pandang

Perspektif	How
<i>Planer</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses input absensi 2. Data Absensi 3. Data Pegawai 4. Potongan 5. Hak akses (user) 6. Laporan Penggajian
<i>Owner</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Karyawan melakukan sign in absensi 2. HRD memeriksa data absensi 3. HRD memeriksa data gaji 4. Membuat Laporan penggajian
<i>Designer</i>	aktivitas perilaku di dijelaskan pada <i>activity diagram</i>
<i>Builder</i>	Pemodelan dijelaskan pada <i>sequence diagram</i>

3. Kolom *Where*

Mendefinisikan lokasi bisnis utama sistem informasi absensi dan penggajian beroperasi.

Uraian lengkap kolom *where* dalam berbagai sudut pandang disajikan pada **Tabel 3.**

Tabel 3. Kolom *where* dalam berbagai sudut pandang

Perspektif	Where
<i>Planer</i>	CV Mitra Boga Tama
<i>Owner</i>	lokasi jaringan yang ada di ruangan HRD
<i>Designer</i>	lokasi jaringan yang diusulkan
<i>Builder</i>	lokasi jaringan pengelolaan penggajian

4. Kolom *Who*

Mendefinisikan aktor dan fungsi area yang berperan dalam proses penggajian.

Tabel 4. Kolom *who* dalam berbagai sudut pandang

Perspektif	Who
<i>Planer</i>	Stakeholder yang berperan penting dalam proses penggajian - Finance - HRD - Manager



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

<i>Owner</i>	Seluruh karyawan yang ada di perusahaan CV mitra Boga Tama
<i>Designer</i>	Orang-orang ditugaskan dalam membuat pemodelan sistem informasi penggajian.
<i>Builder</i>	Orang-orang yang ditugaskan untuk mengimplementasikan pemodelan sistem informasi penggajian CV.Mitra Boga Tama.

5. Kolom When

Mendefinisikan agenda bisnis sistem penggajian

Tabel 5. Kolom *when* dalam berbagai sudut pandang

Perspektif	When
<i>Planer</i>	

Kejadian atau transaksi yang terjadi berkaitan dengan proses penggajian

- Absensi karyawan
- Jumlah gaji bersih yang diterima karyawan
- Pelaporan penggajian
- Slip gaji

Owner

No	Rencana Kerja	Target Produk	Mei				Jun				Jul				Agt			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Kegiatan Penelitian	Pendefinisian permasalahan																
		Penetapan agenda penelitian																
2.	Fase Analisis dan	Pengambilan data																
		Kebutuhan sistem																
		Memetakan data menggunakan metode																



DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

[illegible]

Designer

No	Event	Jul i			
		1	2	3	4
1.	Pengkodean frontend untuk fungsi <i>sign in</i> absensi karyawan				
2.	Pengkodean untuk fungsi <i>backend administrator</i> atau petugas.				
3.	Verifikasi fungsi kalkulasi penerimaan gaji				
4.	Pengujian aplikasi				

Builder

No	Event	Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Penentuan Entitas								
2.	Desain <i>Use case diagram</i>								
3.	Desain <i>activity diagram</i>								
4.	Desain <i>database</i>								
5.	Desain <i>Interface</i>								

4.3 Tampilan Aplikasi



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
<http://journal.stmikjayakarta.ac.id/index.php/JMIJayakarta>

DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

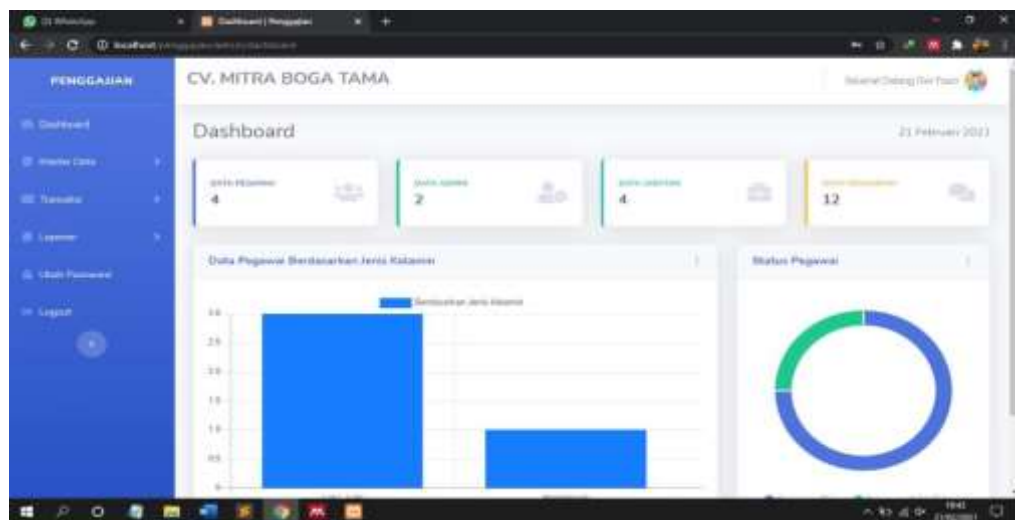


Gambar 4.3.1 Tampilan web

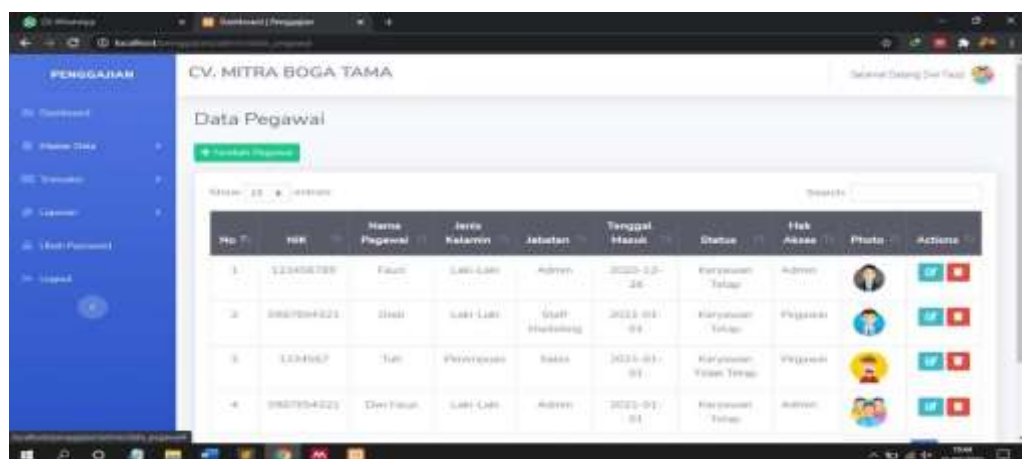


Gambar 4.3.2 Login (Admin)



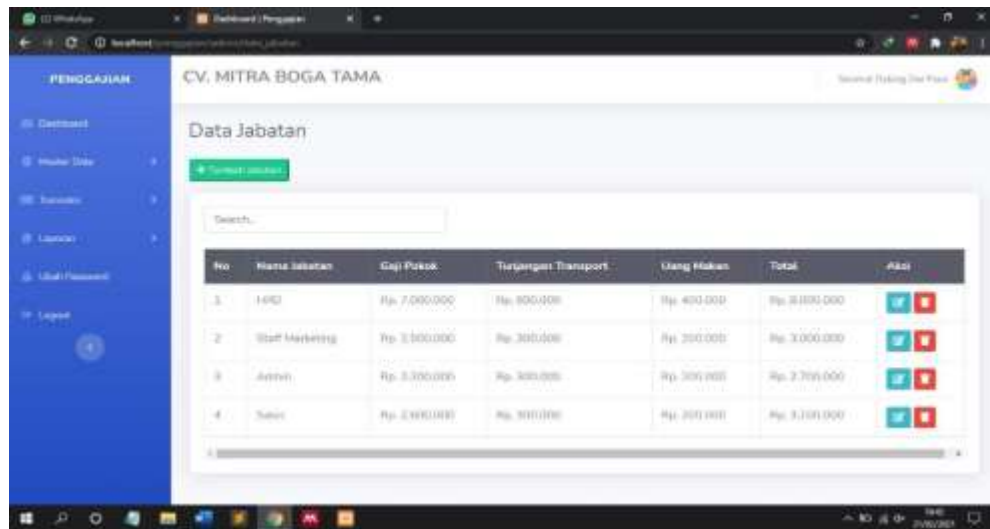


Gambar 4.3.3 Tampilan Dashboard



No	ID	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Tanggal Masuk	Status	Alamat	Photo	Actions
1	123456789	Fauz	Laki-Laki	Admin	2020-05-26	Karyawan Tetap	Admin		
2	987654321	Siti	Laki-Laki	Staff Marketing	2020-04-04	Karyawan Tetap	Pegawai		
3	1234567	Tuti	Pemrosesan	Sales	2020-03-01	Karyawan Tetap	Pegawai		
4	987654321	Dwi Fauz	Laki-Laki	Admin	2020-01-01	Karyawan Tetap	Admin		

Gambar 4.3.4 Data Pegawai











CV. MITRA BOGA TAMA

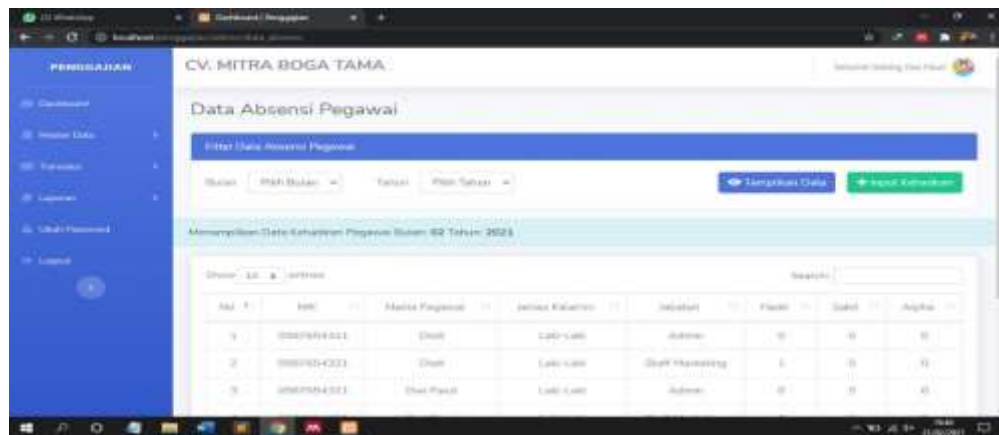
Data Jabatan

+ Tambah Jabatan

Search:

No	Nama Jabatan	Gaji Pokok	Tunjangan Transport	Gaji Mekan	Total	Aksi
1	HRD	Rp. 7.000.000	Rp. 800.000	Rp. 400.000	Rp. 8.200.000	 
2	Staff Marketing	Rp. 3.000.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 3.500.000	 
3	Admin	Rp. 3.000.000	Rp. 300.000	Rp. 300.000	Rp. 3.600.000	 
4	Sales	Rp. 3.000.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 3.500.000	 

Gambar 4.3.5 Data Jabatan



CV. MITRA BOGA TAMA

Data Absensi Pegawai

Filter Data Absensi Pegawai

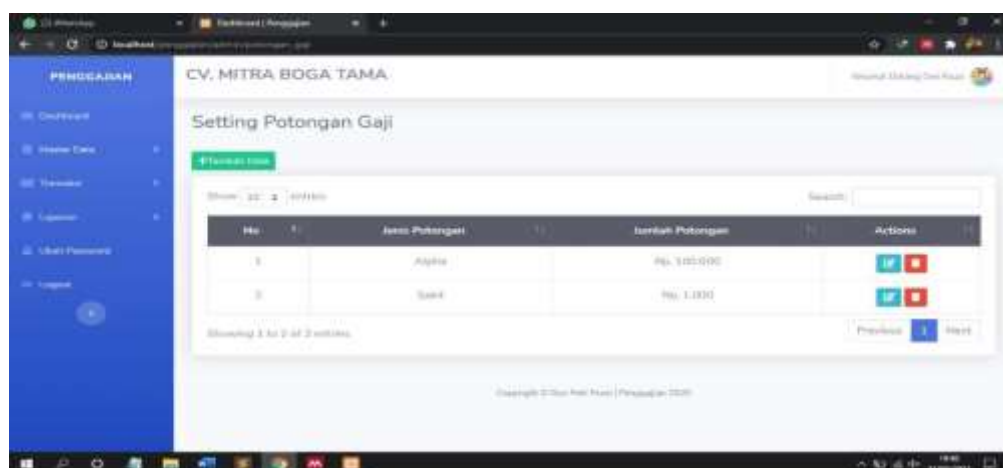
Bulan: Tahun:

Memorandum Data Kehadiran Pegawai Bulan: 02 Tahun: 2021

Search:

No	NIP	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Pada	Sakit	Akhir
1	0007014321	Doni	Laki-laki	Admin	0	0	0
2	0007014321	Doni	Laki-laki	Staff Marketing	0	0	0
3	0007014321	Doni	Laki-laki	Admin	0	0	0

Gambar 4.3.6 Data Absensi







CV. MITRA BOGA TAMA

Setting Potongan Gaji

+ Tambah Potongan

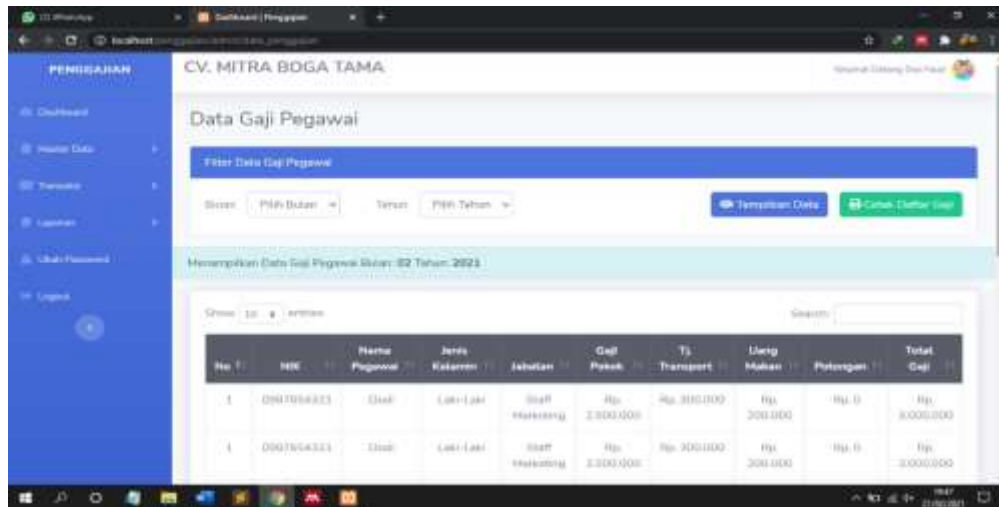
Search:

No	Jenis Potongan	Jumlah Potongan	Aksi
1	Akhir	Rp. 100.000	 
2	Sakit	Rp. 1.000	 

Showing 2 of 2 entries

Previous 1 Next

Gambar 4.3.7 Potongan Gaji



CV. MITRA BOGA TAMA

Data Gaji Pegawai

Filter Data Gaji Pegawai

Bulan: Pilih Bulan Teror: Pilih Tahun

Menampilkan Data Gaji Pegawai Bulan: 02 Tahun: 2021

No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Gaji Pokok	Tj. Transport	Uang Makan	Potongan	Total Gaji
1	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000
1	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000

4.3.8 Data Gaji Pegawai

CV. MITRA BOGA TAMA
SLIP GAJI

Nama Pegawai : Fauzi
NIK : 20210001
Jabatan : HRD
Bulan : 02
Tahun : 2020

No	Keterangan	Jumlah
1	Gaji Pokok	Rp. 2.500.000
2	Tunjangan Transportasi	Rp. 300.000
3	Uang Makan	Rp. 400.000
4	Potongan	Rp. 0
Total Gaji :		Rp. 3.200.000

Pegawai : Fauzi

Tegal, 22 Aug 2021
Finance,

Gambar 4.3.9 Laporan slip Gaji

CV. MITRA BOGA TAMA
Daftar Gaji Pegawai

Bulan: 02
Tahun: 2021

No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Gaji Pokok	Tj. Transport	Uang Makan	Potongan	Total Gaji
1	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000
2	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000
3	0007054321	Dwi Fauzi	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000
4	0007054321	Dwi Fauzi	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000
5	0007054321	Fauzi	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000
6	02340001	Tuti	Perempuan	Sales	Rp. 2.800.000	Rp. 300.000	Rp. 300.000	Rp. 0	Rp. 3.400.000
7	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000
8	0007054321	Dodi	Laki-Laki	Staff Marketing	Rp. 2.500.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 3.000.000
9	0007054321	Dwi Fauzi	Laki-Laki	Admin	Rp. 2.200.000	Rp. 300.000	Rp. 200.000	Rp. 0	Rp. 2.700.000

Gambar 4.3.10 Laporan Gaji bulanan



5. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan diatas, maka untuk membuat suatu perencanaan sistem informasi penggajian menggunakan *Zachman framework*, ada hal-hal yang perlu diperhatikan sebagai berikut :

1. Sistem Penggajian yang dibangun dibuat berdasarkan pada data pegawai, data jabatan, data absensi, potongan gaji dan hak akses (*user*).
2. Metode *Zachman* merupakan langkah yang dilakukan untuk mengatasi sistem penggajian
3. Pada penelitian ini penulis membuat rancangan usulan aplikasi penggajian menggunakan metode zachman agar lebih terstruktur
4. Sistem penggajian ini akan memberikan kemudahan bagi pihak perusahaan di mana proses perhitungan penggajian dilakukan secara otomatis dan cepat

REFERENSI

- [1] Mira Siti Riani, 2020, Penerapan Zachman *Framework* Pada Arsitektur Sistem Penggajian (Studi Kasus: PT. Anugerah Mitra Mulia), Jursistekni (Jurnal Sistem Informasi dan Teknologi Informasi)
- [2] Antonius Wahyu Sudrajat, 2015 penerapan Penerapan *Framework* Zachman Dalam Perancangan Arsitektur Sistem Manajemen Penyusunan Anggaran Keuangan Daerah (Studi Kasus UPTD Graha Teknologi Sriwijaya) *Citec Journal*
- [3] I Dewa Ayu Eka Yuliani, 2018, Penerapan Zachman *Framework* dalam Merancang *Customer Relationship Management* pada Bank Perkreditan Rakyat, Jurusan Sistem Informasi STMIK Pontianak
- [4] Hanifatul Sa'diyah, Bambang Soedijono, dan Bambang M. Rudyanto Arief, 2019, *Implementasi Framework Zachman* sebagai Metodologi Terstruktur Perancangan Learning Management System. Jurnal Ilmiah Sisfotenika
- [5] Riman Irfanto Dan Johaness Fernandes Andry, 2017, Perancangan Enterprise Architecture Menggunakan Zachman Framework (Studi Kasus: PT.Vivamas Adipratama). Seminar Nasional Sains dan Teknologi Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- [6] Rully Pramudita dan Nadya Safitri, 2016, Integrasi Zachman *Framework* dan Togaf Adm (*Architecture Development Method*) *Information System For Educators And Professionals*
- [7] Rizal Fahmi Awaludin, Saeful Bahri, dan Muhamad Muslih, 2021 Penerapan Zachman *Framework* Dalam Perancangan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Sekolah (Studi Kasus : SD Islam Terpadu Andalusia Kota Sukabumi) (*Journal Of Computer Engineering System And Science*)
- [8] Vidila Rosalina, 2015 Penerapan Zachman *Framework* Dalam Merancang Infrastruktur Jaringan Komputer *Customer Relationship Management* (Crm) Pada Universitas. Jurnal Prosisko.
- [9] Ade Wisandra, 2019 Pemodelan Sistem Informasi *Senayan Library Management System* (Slims) Dengan *Framework* Zachman. *Ensiklopedia Of Journal*
- [10] Ullly Novianti S, Dan Tristiyanto, 2017. Perencanaan Arsitektur Aplikasi Universitas Lampung Menggunakan Zachman *Framework*. Jurnal Komputasi
- [11] Cecep Kurnia Sastradipaja, Gumgum Darmawa Dan Juandi Hadi Dalam Jurnal Perancangan Arsitektur Sistem Informasi Absensi Dan Penggajian Menggunakan *Framework Zachman*. Jurnal E-Komtek (Elektro-Komputer-Teknik) Vol. 4 No. 1 (2020) Pp. 1-15
- [12] Nabila Aulia Putri Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Pada Karyawan Dalam Menunjang Pengendalian Internal Pada CV Nusantara Kubah Mandiri Trenggalek Simki-*Economic* Vol. 01 No. 04 Tahun 2017
- [13] Agus Budiyantera, Jefry Leonardo Dan Johaness Fernandes Andry Perancangan *Enterprise Architecture* Menggunakan Zachman Pada PT. Sutera Indah Utama *Journal of Business and Audit Information Systems* Vol 3 (No.1) : 1-13. 2020
- [14] Didik Suwito Pribadi, Proses Perumusan Kebutuhan Sistem Informasi Korporasi Menggunakan





DOI: 10.52362/jmijayakarta.v1i4.571

Zachman Framework Standards, Jurnal Ilmiah Teknologi - Informasi Dan Sains (Teknois) Volume 9 Nomor 1 Bulan Mei 2019 Hal. 11-20

- [15] Titus Kristanto *Enterprise Architecture Planning* Untuk Proses Pengelolaan Manajemen Aset Dengan *Zachman Framework* Jurnal Ilmiah Teknologi Sistem Informasi, Juli 2016, Volume 2, Nomor 2

